附件1

**比选标准和方法**

一、比选标准和方法:综合评分法。

二、按评分细则评分，得分从高到低排序，选定得分最高的为中选人；综合得分相同，报价得分高的为中选人，综合得分和报价得分都相同的，抽签决定。

三、评分细则

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **序号** | 评分项目 | 评分标准 |
| **1** | **报价****（满分50分）** | 1、报价分计算：报价等于基准价得满分，每高于基准价的1%的 (含1%),扣0.2分；每低于基准价1%的(含1%)，扣0.1分。报价得分计算公式示例：（1）如果报价>基准价，则报价得分=F-偏差率×E1; （2）如果报价≤基准价，则报价得分=F+偏差率×E2；（3）偏差率=100×（报价-基准价）/基准价。其中：F为报价满分值；E1是报价每高于基准价一个百分点的扣分值；E2是报价每低于基准价一个百分点的扣分值； 2、基准价计算方法对所有的有效报价进行算术平均，该平均值即为基准价。 |
| **2** | **施工方案 （满分30分）** | 方案包含但不限于以下内容:工程概况、施工进度、施工质量、工期计划、安全保证措施等。\*得分:优秀20(不含)-30分;良好10(不含)-20(含)分;一般5(不含)-10(含)分;差0-5分。本项满分30分**。** |
| **3** | **项目业绩****（满分20分）** | 2022年7月1日至今承担过同类项目业绩：参选人承接过（已完成或在建）类似的施工业绩，每一个项目得5分，满分20分：证明材料：提供中选通知书或合同协议加盖单位公章复印件，时间以中选通知书或合同协议时间为准。 |